



Утверждено  
Директор МБОУ СОШ №149  
О.А. Добычина  
Приказ № 96/1 от 23.10.2021

ДОРОЖНАЯ КАРТА  
ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА  
в МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ №149

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д.	Сентябрь 2023	Сформирована базанаставляемых	Зам. директора Иванова И.И.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т. д	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Зам. директора Иванова И.И.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Зам. директора Иванова И.И.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых	Сентябрь 2023	Организована общая встреча, проведено анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Зам. директора Иванова И.И.
Формирование наставнических пар или групп	До октября 2023	Сформированы наставнические пары или группы	Зам. директора Иванова И.И.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	До конца октября 2023	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Зам. директора Иванова И.И.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До конца октября 2023	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Зам. директора Иванова И.И.
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября 2023	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор ОУ Добычина О.А.
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы	Наставники

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твойрезультат - мои возможности»	До мая 2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Директор ОУ Добычина О.А. Зам. директора Иванова И.И.
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	До конца августа 2023	Программные, методические и дидактические материалы	Зам. директора Иванова И.И. Наставники
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	До конца сентября 2023	Распорядительные акты	Зам. директора Иванова И.И.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2023	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Зам. директора Иванова И.И.
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Сентябрь 2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Зам. директора Иванова И.И. Педагог-психолог Черноскутова Ю.С.

<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик на официальном сайте образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Зам. директора Иванова И.И.
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 публикаций на электронных ресурсах	Зам. директора Иванова И.И.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов отобщего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Зам. директора Иванова И.И.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Не менее 1 выступления на родительских собраниях	Зам. директора Иванова И.И.
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Кл. руководители
<b>Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Администрация школы
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Администрация школы

Разработка дорожной карты на 2024 - 2025 учебный год	Мая 2024	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2023 - 2024 учебный год	Администрация школы
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 1 представителя образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Администрация школы