

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №149
Общероссийского Профсоюза образования

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 149

Председатель  И.В.Савинкова
(подпись) (Ф.И.О.)

 О.А. Добычина
(подпись) (Ф.И.О.)

 » марта 2024г.

» марта 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №149

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Екатеринбурга № 1813 от 26.07.2019 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» и «Положением системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 149».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 149 (далее - Учреждение или МБОУ СОШ № 149).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам Учреждения, производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем Учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 149 в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной или позитивной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в размере до 10000 (Десяти тысяч) рублей в следующих случаях:

- в случае рождения ребенка у сотрудника организации;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных свадьбой и другими жизненными обстоятельствами;
- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.);
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников;
- в иных трудных жизненных ситуациях.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 149.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 337396642673316130395918289135989875618693781169

Владелец Добычина Ольга Александровна

Действителен с 23.01.2024 по 22.01.2025