

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору МБОУ СОШ № 149 на 2024-2027 гг.
г. Екатеринбург

30.08.2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 149, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Рябенко Ольги Сергеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники МБОУ СОШ № 149, именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Савинковой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава Профсоюза, с другой стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол № 1 от 30.08.2024 г.), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор МБОУ СОШ № 149 на 2024-2027 гг.:
 - 1.1. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 149» (изменения и дополнения прилагаются).
 - 1.2. Приложение № 3 «Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 149» (изменения и дополнения прилагаются).
2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.
3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Подписи сторон:

От Работодателя:

Директор МБОУ СОШ № 149

_____ / О.С. Рябенко /

М.П.

От Работников:

Председатель ППО МБОУ СОШ № 149

_____ / И.В. Савинкова /

Приложение № 2

- 1) заменить следующие оклады (должностные оклады) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Перечень должностей	Квалификация	Размер оклада, руб.
4 квалификационный уровень	учитель, учитель-дефектолог, тьютор, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЖ, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	без категории	21 120,00
		соответствие занимаемой должности	23 232,00
		первая квалификационная категория	25 344,00
		высшая квалификационная категория	26 400,00

- 2) дополнить положение следующими листами оценки эффективности деятельности:

Лист оценки эффективности деятельности педагогического работника МБОУ СОШ № 149

(указать должность, Ф.И.О. полностью)

за _____ 20__ г. _

(указать месяц, год)

Направление оценки	Показатели, обеспечивающие оценку	Методика оценки	Периодичность, сроки представления информации	Источник получения информации (копии)	Самооценка	Оценка комиссии
Оценка компетенций педагогического работника (max – 4 балла)	Прохождение дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка в объеме не менее 72 часов (возможен вариант модульного обучения) в сфере педагогической деятельности	факт прохождения 1 б	1 раз в год	Удостоверение (не менее 72 часов), учитывается обучение за последние 3 года		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Воспитать человека» «Сердце отдаю детям» «Педагогический дебют» «Учитель года» и т.п.	факт участия 1 б	1 раз в год	Документ, подтверждающий участие (диплом, грамота, сертификат) за последние 3 года		
	Участие в профессиональных	факт участия 1 б	1 раз в год (городской)	Документ		

	мероприятиях, публикации по передаче педагогического опыта		1 раз в квартал (районный) 1 раз в месяц (школьный)	(диплом, грамота, благодарность, сертификат) или ссылка на интернет-источник, подтверждающие участие (исключая мероприятия на возмездной основе)		
	Выполнение функций наставника, куратора в рамках муниципальных, региональных программ	факт участия 1 б	1 раз в год	Распорядительный документ соответствующего уровня, подтверждающий выполнение функций наставника/куратора		
качество педагогической деятельности (max – 7 баллов)	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о нарушении прав участников образовательных отношений	факт отсутствия 1 б	1 раз в месяц	Статистические данные директора		
	Отсутствие отрицательных заключений проверяющих ВСОКО	факт отсутствия 1 б	1 раз в месяц	Акты по результатам проверок, материалы ВСОКО		
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса	факт отсутствия 1 б	1 раз в месяц	Сведения от ответственного за учёт несчастных случаев		
	Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов согласно данным ФИОКО, выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного регионального мониторинга оценки качества образования) и других региональных процедур оценки качества образования	факт отсутствия 1 б	1 раз в год	Данные мониторингов		
	Положительная динамика образовательных результатов по преподаваемому предмету по результатам четверти	факт достижения 1 б	1 раз в четверть	Данные мониторингов		

	Участие в реализации сетевого проекта, ресурсного центра, инновационной, пилотной или экспериментальной площадки, опорного центра	наличие статуса 1 б	1 раз в месяц	Распорядительные документы, подтверждающие участие на базе центра, площадки, участие в проекте, план работы		
	Проведение профессиональных и образовательных мероприятий школьного, районного, муниципального, регионального, федерального и международного уровней	наличие статуса 1 б	1 раз в год (городской и выше) 1 раз в квартал (районный) 1 раз в месяц (школьный)	Приказ (распоряжение) об ответственности за проведение мероприятия		
<p style="text-align: center;">достижение обучающихся образовательных и воспитательных результатов освоения основных образовательных программ макс – 10 баллов)</p>	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по преподаваемому предмету, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	1 б	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по преподаваемому предмету, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	1 б	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Количество участников ЕГЭ, сдавших предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	за каждого 16	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Количество выпускников 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и/или награжденных федеральной наградой «Медаль “За особые успехи в учении”»	за каждого 16	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Доля обучающихся 1-8,10-х классов, достигших минимального уровня подготовки по результатам промежуточной аттестации	не менее 98% 16	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Наличие побед и призовых мест детей в	факт достижения	1 раз в квартал	Дипломы, грамоты о призовых местах		

	официальных мероприятиях различного уровня и направленности	1 б	(муниципальный и выше) 1 раз в месяц (районный)	(не интернет-конкурсы)		
	Наличие побед и призовых мест детей в муниципальном или/и региональном этапе ВСОШ	факт достижения 1 б	1 раз в год	Протоколы оценки выполнения заданий, итоговые документы ВСОШ		
	Доля обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования на базе образовательной организации (для классных руководителей)	более 50% 1 б	1 раз в четверть	Документы, материалы, аналитическая информация, подтверждающие результат		
	Снижение количества или отсутствие правонарушений, совершённых обучающимися класса (для классных руководителей)	факт достижения 1 б	1 раз в четверть	Информационная справка, подписанная классным руководителем		
	Доля детей в классе, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум», «IT-куб», занимающихся в подразделениях «Золотого сечения», занятых в реализации проектов естественно-научной и технической направленности (для классных руководителей)	более 20% 1 б	1 раз в четверть	Информационная справка, подписанная классным руководителем		
организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами (max – 1 балл)	Доля обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов, охваченных психолого-педагогическим сопровождением, для которых образовательный процесс организован по индивидуальному образовательному маршруту (индивидуальный режим занятий, индивидуальный учебный план и т.д.)	1 б	1 раз в четверть	Аналитическая информация, заверенная руководителем		
формирование резерва управленческих кадров	Участие в муниципальном конкурсе «Кадровый резерв» (за последние 3 года)	факт участия 1 б	1 раз в год	Информация Департамента образования, учитывается участие за последние 3 года		

	Представитель по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования для замещения вакантных должностей «руководитель образовательной организации» (за последние 3 года)	факт включения 1 б	1 раз в год	Распорядительный документ Департамента образования, результат за последние 3 года		
	Прохождение курсов повышения квалификации и/или переподготовки по управлению в сфере образования	свыше 5% 1 б	1 раз в год	Реквизиты удостоверений (не менее 72 часов)		
ополнительное создание условий для реализации основных образовательных программ (макс – 9 баллов)	Наличие победы или призовых мест по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства (муниципальный, региональный и всероссийский уровни)	факт достижения 1 б	1 раз в 3 года	Дипломы, грамоты официальных конкурсов (не онлайн и платных конкурсов) за последние 3 года		
	Взаимодействие молодого специалиста со стажем работы до 3 лет и наставника в различных формах сопровождения и наставничества	факт достижения 1 б	1 раз в четверть	Приказы, материалы самообследования		
	Ведение личной странички на сайте школы	факт наличия 1 б	1 раз в четверть	Сайт школы		
	Работа в качестве эксперта и (или) тьютора, консультанта, наставника по соответствующей специализации; по реализации ФГОС; по аттестации ПиРР; ВПР, ГИА (ОГЭ, ЕГЭ), ВСОШ, подтвержденное документально	факт участия 1 б	1 раз в год	Материалы самообследования, распорядительные документы соответствующих профильных органов		
	Публичное представление результатов деятельности на методических мероприятиях различного уровня	факт участия 1 б	1 раз в четверть	Материалы, подтверждающие участие		
	Доля обучающихся, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки по предмету «Сферум» и т.п.	1 б	1 раз в четверть	Выгрузка из информационных систем о количестве зарегистрированных пользователей		

	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (питание + платные образовательные услуги) (для классных руководителей)	факт достижения 1 б	1 раз в месяц	Информация ЦБ		
	Привлечение внебюджетных средств за исключением пожертвований, целевых взносов от физических лиц (80% и более учащихся класса посещают платные образовательные услуги) (для классных руководителей)	факт достижения 1 б	1 раз в месяц	Информация ЦБ		
	Отсутствие недостатков товарно-материальных ценностей	факт отсутствия 1 б	1 раз в год	Акты инвентаризации за последние 12 мес.		
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Подготовка учащихся 9-х классов к прохождению государственной итоговой аттестации по преподаваемому предмету	1 б за каждый класс	1 раз в год	Данные тарификации, рабочая программа подготовки к ОГЭ		
	Подготовка учащихся 11-х классов к прохождению государственной итоговой аттестации по преподаваемому предмету	1 б за каждый класс	1 раз в год	Данные тарификации, рабочая программа ЕГЭ		
	Высокие результаты работы заведования творческими рабочими группами, руководства предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнения функций координатора, куратора проекта, класса (группы)	факт достижения 1 б за каждый проект	1 раз в квартал (муниципальный и выше) 1 раз в месяц (районный)	Информационная справка, подписанная руководителем		
	Оказание помощи координаторам, кураторам проекта, руководителям творческой группы	факт помощи 1 б за каждый проект	1 раз в месяц	Информационная справка, подписанная куратором руководителем творческой группы		
ВСЕГО БАЛЛОВ						
СТОИМОСТЬ 1 балла в рублях						
СУММА ВЫПЛАТ ПО БАЛЛАМ в рублях						
Премияльные выплаты по итогам работы за _____ (месяц, квартал, год)						
Иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения,						

в том числе из средств от приносящей доход деятельности

В соответствии с производственным календарем на 2024 год

рабочих дней в _____ месяце _____,

из них отработано по табелю _____ дней.

Общая сумма выплат (с учетом отработанных дней) составляет _____ рублей _____ коп.

Заседание по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда проведено _____

(дата)

Достоверность данных подтверждаю:

Председатель комиссии по распределению
стимулирующей части фонда оплаты труда _____

(подпись)

С.Г. Власова

С результатом решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ознакомлен

(дата, подпись, Ф.И.О. педагогического работника)

С решением комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда согласен/не согласен

(согласен/не согласен, подпись)

Обращение в комиссию в случае несогласия (по каким показателям)

(подпись, Ф.И.О. педагогического работника, дата)

Рассмотрено _____, ответ получен _____

(дата)

(дата, подпись, Ф.И.О. педагогического работника)

Секретарь комиссии по распределению
стимулирующей части фонда оплаты труда _____

(подпись)

Н.В. Кашук

Проверено, в приказ «О назначении стимулирующих выплат педагогическому работнику»

Директор

О.С. Рябенко

Лист оценки эффективности деятельности работников МБОУ СОШ № 149

(АУП (кроме заместителей директора по УД, ВР), УВП, МОП)

(указать должность, Ф.И.О. полностью)

за _____ 20__ г. _

(указать месяц, год)

Направление оценки	Показатели, обеспечивающие оценку	Методика оценки	Периодичность, сроки представления информации	Самооценка	Оценка комиссии
Оценка качества выполненных работ	Ответственное отношение к своим обязанностям: ✓ соблюдение трудовой дисциплины; ✓ добросовестное отношение к исполнению своих должностных обязанностей; ✓ отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	факт достижения 1 б	1 раз в месяц		
	Высокий уровень профессиональных компетенций, при исполнении должностных обязанностей	факт достижения 1 б	1 раз в месяц		
	Соблюдение правил эксплуатации обслуживаемого оборудования	факт достижения 1 б	1 раз в месяц		
	Коммуникативная культура: ✓ соблюдение профессиональной этики (вежливость); ✓ умение выстраивать конструктивные взаимоотношения для решения поставленных задач	факт достижения 1 б	1 раз в месяц		
	Отсутствие нарушений правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	факт достижения 1 б	1 раз в месяц		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения	факт достижения 1 б	1 раз в месяц		
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	факт достижения 1 б	1 раз в месяц		
	Повышенная производительность труда, многозадачность	факт достижения 5 б	1 раз в месяц		
ВСЕГО БАЛЛОВ					
СТОИМОСТЬ 1 балла в рублях					

СУММА ВЫПЛАТ ПО БАЛЛАМ в рублях	
Премияльные выплаты по итогам работы за _____ (месяц, квартал, год)	
Иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, в том числе из средств от приносящей доход деятельности	

В соответствии с производственным календарем на 2024 год
рабочих дней в _____ месяце _____,
из них отработано по табелю _____ дней.

Общая сумма выплат (с учетом отработанных дней) составляет _____ рублей _____ коп.

Заседание по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда проведено _____
(дата)

Достоверность данных подтверждаю:

Председатель комиссии по распределению
стимулирующей части фонда оплаты труда _____ С.Г. Власова
(подпись)

С результатом решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ознакомлен

(дата, подпись, Ф.И.О. педагогического работника)

С решением комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда согласен/не согласен

(согласен/не согласен, подпись)

Обращение в комиссию в случае несогласия (по каким показателям)

(подпись, Ф.И.О. педагогического работника, дата)

Рассмотрено _____, ответ получен _____
(дата) (дата, подпись, Ф.И.О. педагогического работника)

Секретарь комиссии по распределению
стимулирующей части фонда оплаты труда _____ Н.В. Кацук
(подпись)

Проверено, в приказ «О назначении стимулирующих выплат педагогическому работнику»

Директор

О.С. Рябенко

**Лист оценки эффективности деятельности заместителя директора,
заведующего библиотекой МБОУ СОШ № 149**

(указать должность, Ф.И.О. полностью)

за _____ 20__ г. _

(указать месяц, год)

Направление оценки	Показатели, обеспечивающие оценку	Методика оценки	Периодичность, сроки представления информации	Источник получения информации (копии)	Самооценка	Оценка комиссии
Оценка компетенций заместителя директора, заведующего библиотекой max – 4 балла	Прохождение дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка в объеме не менее 72 часов (возможен вариант модульного обучения) в сфере педагогической деятельности	факт прохождения 1 б	1 раз в год	Удостоверение не менее 72 часов), учитывается обучение за последние 3 года		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Управленческая команда» и т.п.	факт участия 1 б	1 раз в год	Документ, подтверждающий участие (диплом, грамота, сертификат) за последние 3 года		
	Участие в профессиональных мероприятиях, публикации по передаче педагогического опыта	факт участия 1 б	1 раз в год (городской) 1 раз в квартал (районный) 1 раз в месяц (школьный)	Документ (диплом, грамота, благодарность, сертификат) или ссылка на интернет-источник, подтверждающие участие (исключая мероприятия на возмездной основе)		
	Выполнение функций наставника, куратора в рамках муниципальных, региональных программ	факт участия 1 б	1 раз в год	Распорядительный документ соответствующего уровня, подтверждающий выполнение функций наставника/куратора		

<p>качество управленческой деятельности max – 8 баллов)</p>	Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о нарушении прав участников образовательных отношений	факт отсутствия 1 б	1 раз в месяц	Статистические данные директора		
	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов (в соответствии с полномочиями) и отрицательных заключений проверяющих (надзорных, финансовых, учредителя, контрольных и т.д.) органов	факт отсутствия 1 б	1 раз в квартал	Акты по результатам проверок надзорных органов, статистические данные учредителя		
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса	факт отсутствия 1 б	1 раз в месяц	Сведения от ответственного за учёт несчастных случаев		
	Выполнение муниципального задания по объемным и качественным показателям	факт исполнения не менее 95% 1 б	1 раз в год	Отчет об исполнении муниципального задания		
	Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов согласно данным ФИОКО, выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного регионального мониторинга оценки качества образования) и других региональных процедур оценки качества образования	факт отсутствия 1 б	1 раз в год	Данные мониторингов		
	Отсутствие образовательной организации в перечне школ с низкими образовательными результатами федерального и регионального мониторингов	факт отсутствия 1 б	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Организация и реализация сетевого проекта, ресурсного центра, инновационной, пилотной или	наличие статуса 1 б	1 раз в месяц	Распорядительные документы, подтверждающие участие на базе центра, площадки,		

	экспериментальной площадки, опорного центра			участие в проекте, план работы		
	Образовательная организация является площадкой проведения профессиональных и образовательных мероприятий районного, муниципального, регионального, федерального и международного уровней	наличие статуса 1 б	1 раз в год (городской и выше) 1 раз в квартал (районный) 1 раз в месяц (школьный)	Приказ (распоряжение) об ответственных за проведение мероприятия		
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> достижение обучающихся образовательных результатов освоения основных образовательных программ (максимум – 10 баллов) </p>	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по преподаваемому предмету, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	1 б	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по преподаваемому предмету, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	1 б	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Количество участников ЕГЭ, сдавших предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	за каждого 16	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Количество выпускников 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и/или награжденных федеральной наградой «Медаль “За особые успехи в учении”»	за каждого 16	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		
	Доля обучающихся 1-8,10-х классов, достигших минимального уровня подготовки по результатам промежуточной аттестации	не менее 98% 16	1 раз в год	Данные мониторингов и материалы самообследования		

	Наличие побед и призовых мест детей в официальных мероприятиях различного уровня и направленности	факт достижения 1 б	1 раз в квартал (муниципальный и выше) 1 раз в месяц (районный)	Дипломы, грамоты о призовых местах (не интернет-конкурсы)		
	Наличие побед и призовых мест детей в муниципальном или/и региональном этапе ВСОШ	факт достижения 1 б	1 раз в год	Протоколы оценки выполнения заданий, итоговые документы ВСОШ		
	Доля обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования на базе образовательной организации (для классных руководителей)	более 50% 1 б	1 раз в четверть	Документы, материалы, аналитическая информация, подтверждающие результат		
	Снижение количества или отсутствие правонарушений, совершённых обучающимися класса (для классных руководителей)	факт достижения 1 б	1 раз в четверть	Информационная справка, подписанная классным руководителем		
	Доля детей в классе, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум», «IT-куб», занимающихся в подразделениях «Золотого сечения», занятых в реализации проектов естественно-научной и технической направленности (для классных руководителей)	более 20% 1 б	1 раз в четверть	Информационная справка, подписанная классным руководителем		
организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами max – 5 балл)	Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ	факт наличия 1 б	1 раз в год	Паспорт доступности по объекту, фотоматериалы		
	Наличие оборудованного помещения, приспособленного для проведения индивидуальных консультаций с учащимися, родителями	факт наличия 1 б	1 раз в год	Материалы самообследования, фотоматериалы		
	Наличие дистанционных форм поддержки обучающихся с ОВЗ	факт наличия 1 б	1 раз в год	Материалы самообследования, фотоматериалы		
	Наличие электронной библиотеки и личных кабинетов читателей для детей с ОВЗ	факт наличия 1 б	1 раз в год	Материалы самообследования, фотоматериалы		

	Доля обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов, охваченных психолого-педагогическим сопровождением, для которых образовательный процесс организован по индивидуальному образовательному маршруту (индивидуальный режим занятий, индивидуальный учебный план и т.д.)	1 б	1 раз в четверть	Аналитическая информация, заверенная руководителем		
ормирование резерва управленческих кадров max – 3 балла)	Участие в муниципальном конкурсе «Кадровый резерв» (за последние 3 года)	факт участия 1 б	1 раз в год	Информация Департамента образования, учитывается участие за последние 3 года		
	Представитель по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования для замещения вакантных должностей «руководитель образовательной организации» (за последние 3 года)	факт включения 1 б	1 раз в год	Распорядительный документ Департамента образования, результат за последние 3 года		
	Прохождение курсов повышения квалификации и/или переподготовки по управлению в сфере образования	свыше 5% 1 б	1 раз в год	Реквизиты удостоверений (не менее 72 часов)		
ополнительное создание условий для реализации основных образовательных программ max – 15 баллов)	Наличие победы или призовых мест по итогам участия в конкурсах профессионального мастерства (муниципальный, региональный и всероссийский уровни)	факт достижения 1 б	1 раз в 3 года	Дипломы, грамоты официальных конкурсов (не онлайн и платных конкурсов) за последние 3 года		
	Средний показатель педагогической нагрузки основного персонала не выше среднегородского показателя и/или не выше 1,5 ставок	факт выполнения 1 б	1 раз в год	Информация ЦБ		
	Соответствие средневзвешенной суммы значений по всем критериям НОКО соответствует оценке «отлично/хорошо»	факт достижения 1 б	1 раз в год	Наличие оценки «отлично/хорошо», скан-копия страницы, подтверждающей результаты НОКО. Распространяется на весь период (от 1 года до 3 лет) до момента следующей оценки		

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	не менее 30% 1б	1 раз в год	Аналитическая информация, заверенная руководителем		
100% вовлеченность молодых специалистов со стажем работы до 3 лет в различные формы сопровождения и наставничества	факт достижения 1б	1 раз в четверть	Приказы, материалы самообследования		
Доля педагогических работников, ведущих личную страничку на сайте школы	не менее 20% 1б	1 раз в четверть	Сайт школы		
Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	более 30% 1б	1 раз в год	Материалы самообследования, распорядительные документы		
Доля сотрудников, ведущих работу в качестве эксперта и (или) тьютора, консультанта, наставника по соответствующей специализации; по реализации ФГОС; по аттестации ПиРР; ВПР, ГИА (ОГЭ, ЕГЭ), ВСОШ, подтвержденное документально	не менее 20% 1б	1 раз в год	Материалы самообследования, распорядительные документы соответствующих профильных органов		
Реализация образовательных программ в рамках сетевого взаимодействия с использованием ресурсов иных организаций	факт выполнения 1б	1 раз в год	Договоры о сетевом взаимодействии		
Публичное представление результатов деятельности на методических мероприятиях различного уровня	факт участия 1б	1 раз в четверть	Материалы, подтверждающие участие		
Наличие читального зала библиотеки, в том числе: с обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах ли переносных; с медиатекой; оснащенного средствами сканирования и распознаваниями текстов; с выходом в интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	факт наличия 1б	1 раз в год	Материалы самообследования		

	Доля обучающихся, имеющих возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной подготовки по предмету «Сферум» и т.п.	1 б	1 раз в четверть	Выгрузка из информационных систем о количестве зарегистрированных пользователей		
	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности (питание + платные образовательные услуги) (для классных руководителей)	факт достижения 1 б	1 раз в месяц	Информация ЦБ		
	Привлечение внебюджетных средств за исключением пожертвований, целевых взносов от физических лиц (80% и более учащихся класса посещают платные образовательные услуги) (для классных руководителей)	факт достижения 1 б	1 раз в месяц	Информация ЦБ		
	Отсутствие недостатков товарно-материальных ценностей	факт отсутствия 1 б	1 раз в год	Акты инвентаризации за последние 12 мес.		
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Высокие результаты работы, заведования творческими рабочими группами, руководства предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнения функций координатора, куратора проекта, класса	факт достижения 1 б за каждый проект	1 раз в квартал (муниципальный и выше) 1 раз в месяц (районный)	Информационная справка, подписанная руководителем		
	Оказание помощи координаторам, кураторам проекта, руководителям творческой группы	факт помощи 1 б за каждый проект	1 раз в месяц	Информационная справка, подписанная куратором руководителем творческой группы		
ВСЕГО БАЛЛОВ						
СТОИМОСТЬ 1 балла в рублях						
СУММА ВЫПЛАТ ПО БАЛЛАМ в рублях						
Премияльные выплаты по итогам работы за _____ (месяц, квартал, год)						
Иные выплаты в пределах фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, в том числе из средств от приносящей доход деятельности						

В соответствии с производственным календарем на 2024 год

рабочих дней в _____ месяце _____,

из них отработано по таблице _____ дней.

Общая сумма выплат (с учетом отработанных дней) составляет _____ рублей _____ коп.

Заседание по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда проведено _____
(дата)

Достоверность данных подтверждаю:

Председатель комиссии по распределению
стимулирующей части фонда оплаты труда _____ С.Г. Власова
(подпись)

С результатом решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ознакомлен

(дата, подпись, Ф.И.О. педагогического работника)

С решением комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда согласен/не согласен

(согласен/не согласен, подпись)

Обращение в комиссию в случае несогласия (по каким показателям)

(подпись, Ф.И.О. педагогического работника, дата)

Рассмотрено _____, ответ получен _____
(дата) (дата, подпись, Ф.И.О. педагогического работника)

Секретарь комиссии по распределению
стимулирующей части фонда оплаты труда _____ Н.В. Кащук
(подпись)

Проверено, в приказ «О назначении стимулирующих выплат педагогическому работнику»

Директор _____ О.С. Рябенко

Приложение № 3

- 1) наименование документа «положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБОУ СОШ № 149» заменено на наименование «положение о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ № 149»;
- 2) п. 2.3. дополнить В состав Комиссии в обязательном порядке входят:
* представители от других категорий работников (административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный персонал).

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884104

Владелец Рябенко Ольга Сергеевна

Действителен с 28.08.2024 по 28.08.2025